

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต มีจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
ปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-สร้างเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ -เสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์คนได้ ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" -ปรับทัศนคติและกระบวนคิดเพื่อป้องกันการขัดกันของประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนบุคคล	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการปรับกระบวนคิด	๕๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	ระดับความสำเร็จในการปรับกระบวนความคิดบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	โรงพยาบาลหนองหิน
สร้างระบบฐานคิดด้วยการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" เป็นแนวทางต่อต้านทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริตฯ -ยกย่อง ชิดชูบุคคล องค์กรต้นแบบคุณธรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร -โครงการชมรมคุณธรรม ความโปร่งใส โรงพยาบาลใสสะอาด วิธีพอเพียง	ระดับความสำเร็จ	๕๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานใสสะอาด	โรงพยาบาลหนองหิน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	-แสวงหาและบูรณาการพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต -การพัฒนาศักยภาพและกลไกป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร/อสม.ปชช. หน่วยงานและองค์กรต่างๆ -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านทุจริต	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	พอใช้	ดี	ดี	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานใสสะอาด	โรงพยาบาลหนองหิน

แผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงและพัฒนากลไกป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมองค์กร

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
สร้างความตระหนัก ให้ผู้บริหารและ บุคลากรมีความ พร้อมรับผิด (Accoutability)	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลหนองหิน -พัฒนาและส่งเสริมมาตรฐาน จริยธรรมของผู้บริหารและหัวหน้า งานทุกระดับ -เสริมสร้างกลไกหนุนเสริมการดำเนิน งานตามเจตจำนงของหน่วยงานต่างๆ	หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงและวางระบบ การป้องกันปราบปราม ทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมที่ชัดเจน	๕๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ดัชนีความพร้อมรับผิดชอบ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารของหน่วยงาน ดีขึ้น	โรงพยาบาลหนองหิน
พัฒนาและยกระดับ คุณธรรม ความ โปร่งใสฯ การใช้ ดุลพินิจตามหลัก กฎหมายในการ ปฏิบัติงาน	-การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนิน งานของทุกหน่วยงาน/กลุ่มงาน -การยกระดับคุณธรรมการบริหาร และการปฏิบัติงานของหน่วยงาน/ กลุ่มงาน -การสร้าง ความโปร่งใสการจัดซื้อ จัดหาเวชภัณฑ์ -พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารฯ	ร้อยละของหน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก	๗๐	๗๕	๘๐	๙๐	๑๐๐	ระดับคุณธรรมความโปร่งใส การดำเนินงานของทุกหน่วย งานดีขึ้นทุกหน่วยงานและ ทุกปี	โรงพยาบาลหนองหิน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี	-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของหน่วยงาน -ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้โปร่งใสเป็นธรรม -ประเมินผลและทบทวนวินัยข้าราชการพนักงานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรมีวินัย/การดำเนินงานทางวินัยลดลง	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	องค์กรโปร่งใส	โรงพยาบาลหนองหิน
สร้างฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต	-ศึกษา รวบรวมองค์ความรู้และผลการดำเนินงานคุณธรรมองค์กร และการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานต่างๆ -ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนวัตกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อเป็นต้นแบบความดี สุจริต จิตอาสา	มีนวัตกรรมและข้อมูลองค์ความรู้หรือต้นแบบการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๑๐	๒๐	๕๐	๘๐	๑๐๐	ผลการประเมิน ITA และหน่วยงานคุณธรรมผ่านเกณฑ์	โรงพยาบาลหนองหิน

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ โรงพยาบาลหนองหิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัด (KPI) ร้อยละของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๙๐

ชื่อโครงการ ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

แผนงาน				แผนเงิน		ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม (เดือน)	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)		
๑. พัฒนาระบบและกระบวนการตามมาตรฐานคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและประเมินงานจัดซื้อจัดจ้าง การพัฒนาภารกิจหลัก การป้องกันปราบปรามทุจริตรวม	ผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลหนองหิน จำนวน ๑๕ คน	มี.ค. - ก.ย. ๒๕๖๓	-	-	ระบบและกระบวนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลได้มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.หนองหิน
๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสหน่วยงานในสังกัด	๑.ชี้แจงกระบวนการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based-EBIT) ๒.ดำเนินกระบวนการสำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based-EBIT) ๓.รณรงค์ให้ความรู้แก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการป้องกันและปราบปรามทุจริต	เจ้าหน้าที่ รพ.หนองหิน		-	-	ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๑๐๐%	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.หนองหิน