



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองหิน อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย โทร. ๐ ๔๒๘๑ ๐๒๓๔ ต่อ ๒๐๒, ๒๐๓

ที่ ลย ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๕๕

ลงวันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติจัดกิจกรรมตามโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย

ด้วยโรงพยาบาลหนองหิน ได้จัดทำโครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลหนองหิน อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองหิน จึงขอส่งโครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลหนองหิน อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดตามที่มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากชอบได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้

ที่	๕๕๕	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๔	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๔
เพื่อ	ส่ง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย
En	นางสาวธนิตรา ธิติศิริพงศ์	(นางสาวธนิตรา ธิติศิริพงศ์)	
ปรี	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหิน	
จาก	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	
สว	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	
คุณ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	
มา	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	
ทำ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	
งบ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	
ฝึ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	

(นางสาวธนิตรา ธิติศิริพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหิน

โครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

โรงพยาบาลหนองหิน อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมาย และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสถานการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็น กลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนา ข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้าง การปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความ ละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับ หลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิด ของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

นอกจากนี้ รัฐบาลยังมีความตั้งใจแน่วแน่ที่จะสร้างสังคมและหน่วยงานภาครัฐของไทยให้มี คุณภาพและคุณธรรม โดยน้อมนำศาสตร์พระราชาในรัชกาลที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนาโดยเฉพาะปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสงบและมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคลมีความดีความก้าวหน้าในชีวิต และเกิดสันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบครัว ไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของภาครัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่าง จึงควรเป็นต้นแบบที่ดี และมีความเป็นจิตอาสาในการทำความดี สร้างประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ โรงพยาบาลหนองหิน จึงจัดโครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลหนองหิน อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของกลุ่มเป้าหมายโดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อน-หลังการอบรม

๑๐.๒ ประเมินผลการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตของบุคลากรโดยการสังเกตแบบมีส่วนร่วม

๑๐.๓ ประเมินเจตคติของบุคลากรโดยใช้แบบประเมินเจตคติด้านการป้องกันการทุจริตและการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตอาสา เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันทุกระดับ โดยการดำเนินการตามแนวทางร่วมเครือข่าย ทั้งภาครัฐและเอกชน ภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตระหนักถึงความเป็นจิตอาสา และสามารถนำแนวทางในการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางวิชุดา พรหมอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ โทร.๐๘๘-๕๗๐๙๒๙๙

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวธนิตรา อิติศิริพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหิน

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

แผนงาน/กิจกรรม

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานการจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	เดือน เมษายน ๒๕๖๘
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุม ประจำเดือน/แนะนำโดยคณะกรรมการบริหารกลุ่ม	เดือนเมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๘
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมในการสะท้อน แนวคิดของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร มี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรง ต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตเฝ้าระวัง รูปแบบพฤติกรรมที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	เดือนมิถุนายน- กรกฎาคม ๒๕๖๘
ติดตามการดำเนินงานของกลุ่ม	- ดำเนินการต่อเนื่อง ในการสร้างความ ตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๘
รายงานและสรุปผลการดำเนินงาน	จัดทำเอกสารและสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข
ปีงบประมาณ 2568
คปสอ.หนองหิน จังหวัดเลย

แผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข
ปีงบประมาณ 2568
คปสอ.หนองหิน จ.หว้าดเลย

ลงชื่อ.....
(นางรัตติกานต์ มุทธศรีคำ)
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....
(นายธนาเดช ธรรมแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอหนองหิน
ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ.....
นางสาวธนิตรา อธิศิริพงศ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหิน
ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ.....
(นายชาญชัย บุญอยู่)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย
ผู้อนุมัติแผน

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่กระทรวง (M) พยายามผลักดันกับโลกาภิวัตน์คือเรื่องรวมภาษี (convergence) Exclaire)
2. ประเด็นที่ขาด สสส. คือการบูรณาการความร่วมมือไปฝั่ง แผนฯ : แผนฯที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์ความรู้
3. ข้อคิดที่ว่า 4. พัฒนาระบบการบริการจัดการองค์ความรู้ให้ประสิทธิภาพ

เป็นแหล่งพัฒนาระบบการบริการที่มีประสิทธิภาพ

[illegible]