



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองหิน อำเภอนองหิน จังหวัดเลย โทร. ๐ ๔๒๘๑ ๐๒๓๔ ต่อ ๒๐๓, ๒๐๔

ที่ ลย. ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๔๒๕

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหิน

ตามที่ โรงพยาบาลหนองหิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนอง
หิน จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

**ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)**

๑. มาตรการสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด มีการประกาศ
เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชนทราบ ในการประชุม
ประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองหินประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ พร้อมทั้งนำขึ้นเผยแพร่บน
เว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองหิน บน Facebook ของเว็บเพจโรงพยาบาลหนองหิน

๒. มาตรการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้
ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ กิจกรรมการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ทุกระดับ ผลการตรวจประเมินเอกสารตามหลักฐานเชิงประจักษ์รอบไตรมาสที่ ๔

๓. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังขาดจิตสำนึกใน
หน้าที่ที่จะดูแลผลประโยชน์ของทางราชการที่ไม่สามารถแยกแยะระหว่างบทบาทหน้าที่/ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ
นำมาซึ่งประโยชน์ส่วนตนไม่แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม

**แนวทางการแก้ไขเพื่อปรับปรุงตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. ปลุกฝังองค์ความรู้ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความ
ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๗ ประการ ให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ
หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วย
คุณธรรมและความเสมอภาค ๔) ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕) มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางวิชุดา พรหมอินทร์)
เจ้าพนักงานพัสดุ

- ทราบ
- ถือปฏิบัติ


(นางสาวธนิศรา ชิตศิริพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหิน

☒ แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลหนองหิน

☐ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
๑. สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมีความ พร้อมรับผิดชอบ(Accountability)	หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนง และวางระบบการ ป้องกันการทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน -บุคลากร โรงพยาบาล หนองหิน	ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	-	-	-	/	-	-	
๒. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วย ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	คะแนนการ ประเมิน ITA ของ หน่วยงานอยู่ใน ระดับสูงมาก	โรงพยาบาล หนองหิน	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ผ่านการประเมิน ร้อยละ๑๐๐	-	-	-	-	/	-	

**รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของ
โรงพยาบาลหนองหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)
บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง**

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

โรงพยาบาลหนองหิน ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) โดยสรุปในภาพรวมได้ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยโรงพยาบาลหนองหิน ได้ดำเนินการตาม มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้างของหน่วยงาน ประกอบด้วย กิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากร จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยโรงพยาบาลหนองหิน ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้ มาตรการที่ ๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (เวทีประชาคม) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สาธารณชนทราบ การขยายช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต อาทิ กล้องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยโรงพยาบาลหนองหิน มีการนำระบบควบคุมภายในมาใช้ในการปฏิบัติงาน และมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของโรงพยาบาลหนองหิน การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงานของเทศบาลตำบลหนองหิน ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของโรงพยาบาลหนองหินมากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

/ปัญหาอุปสรรค...

ปัญหาอุปสรรค การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการ เท่านั้น

ข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลหนองหิน สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม โดยให้มีการสนับสนุนพนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์ งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางวิชุดา พรหมอินทร์)

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงาน

(นางสาวธนิศรา ธิติศิริพงศ์)