



โครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

โรงพยาบาลหนองหิน อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมาย และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาพการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศ ให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็น กลไกสำคัญ ที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การบริหาร ประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนา ข้าราชการจากเดิม ที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ อาจเกิดขึ้นในการ ปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้าง การปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความ ละอายต่อการทุจริต ประพุดติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับ หลักการต่อต้านการ ทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิด ของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็น แรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

นอกจากนี้ รัฐบาลยังมีความตั้งใจแน่วแน่ที่จะสร้างสังคมและหน่วยงานภาครัฐของไทยให้มี คุณภาพและ คุณธรรม โดยน้อมนำศาสตร์พระราชาในรัชกาลที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนาโดยเฉพาะปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่มี วิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสงบ และมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคลมีความดีความก้าวหน้าในชีวิต และเกิดสันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบครัว ไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของภาครัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่าง จึงควรเป็น ต้นแบบที่ดี และมีความเป็นจิตอาสาในการทำมาดี สร้างประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และ ประเทศชาติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และ ปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ โรงพยาบาลหนองหิน จึงจัดโครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อนจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลหนองหิน อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อ ทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความ โปร่งใส

๓. ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนร้อยละ ๑๐๐
๒. บุคลากรมีเจตคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานร้อยละ ๑๐๐
๓. บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตร้อยละ ๑๐๐

๔. กลุ่มเป้าหมาย/

บุคลากร โรงพยาบาลหนองหินทุกคน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓๓ คน มีจิตสำนึกทัศนคติและพฤติกรรมที่ดี ในการสร้างเสริมคุณธรรมการความซื่อสัตย์ และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. กิจกรรม

- ๕.๑ ประชุมคณะทำงานโครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก
- ๕.๓ จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม

๖. งบประมาณ

เงินบำรุงของโรงพยาบาลหนองหิน ตามแผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ หน้า ๘๔ เป็นเงินจำนวน ๒๘,๒๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓ รุ่นๆ ดังนี้.-

- รุ่นที่ ๑ จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงินจำนวน ๔,๔๐๐.๐๐ บาท
- รุ่นที่ ๒ จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงินจำนวน ๔,๔๐๐.๐๐ บาท
- รุ่นที่ ๓ จำนวน ๔๕ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงินจำนวน ๔,๕๐๐.๐๐ บาท

13,300

๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ รุ่นๆ ดังนี้.-

- รุ่นที่ ๑ จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ๓๕ บาท เป็นเงินจำนวน ๓,๐๘๐.๐๐ บาท
- รุ่นที่ ๒ จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ๓๕ บาท เป็นเงินจำนวน ๓,๐๘๐.๐๐ บาท
- รุ่นที่ ๓ จำนวน ๔๕ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ๓๕ บาท เป็นเงินจำนวน ๓,๑๕๐.๐๐ บาท

9,310.-

๓. ค่าป้ายไว้นิลโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๒*๓ เมตร เป็นเงินจำนวน ๑,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๓,๖๑๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันหกร้อยสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน ๒๕๖๘ - เดือน กันยายน ๒๕๖๘

/๘. สถานที่...

แผนงาน/กิจกรรม

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานการจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	เดือน เมษายน ๒๕๖๘
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุม ประจำเดือน/แนะนำโดยคณะกรรมการบริหารกลุ่ม	เดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๘
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่อง ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมในการสะท้อน แนวคิดของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร มี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรง ต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตเฝ้าระวัง รูปแบบพฤติกรรมที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	เดือนมิถุนายน- กรกฎาคม ๒๕๖๘
ติดตามการดำเนินงานของกลุ่ม	- ดำเนินการต่อเนื่อง ในการสร้างความ ตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๘
รายงานและสรุปผลการดำเนินงาน	จัดทำเอกสารและสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘

กำหนดการโครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)
โรงพยาบาลหนองหิน อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลหนองหิน

กำหนดการ	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	- ชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการและกล่าวเปิดงาน
๐๙.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.	- จัดกิจกรรมในการสะท้อนแนวคิดของบุคลากรใน หน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตาม ค่านิยมขององค์กร มี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	- จัดกิจกรรมในการสะท้อนแนวคิดของบุคลากรใน หน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตาม ค่านิยมขององค์กร มี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (ต่อ)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	- ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตเฝ้าระวัง รูปแบบ พฤติกรรมที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	- ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตเฝ้าระวัง รูปแบบ พฤติกรรมที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน (ต่อ)
๑๖.๓๐ น.	- ปิดกิจกรรม





แผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข
ปีงบประมาณ 2568
คปสอ.หนองหิน จังหวัดเลย

แผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข
ปีงบประมาณ 2568
คปสอ.หนองหิน จังหวัดเลย

ลงชื่อ.....
(นางรัตติกาน์ มูลเครือคำ)
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....
(นายธเนศ ชัยธรรมแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอหนองหิน
ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ.....
นางสาวธนิตรา อธิศิริพงศ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหิน
ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ.....
(นายชาญชัย บุญอยู่)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย
ผู้อนุมัติแผน

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4E) ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศสู่ธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
2. ประเด็นพัฒนา สสอ. โครงการพัฒนามีคุณธรรมความโปร่งใส แผนงาน : แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
3. ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรได้มีประสิทธิภาพ
เป้าหมายหลัก พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มงาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรมหลัก/โครงการย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	รายละเอียดตัวชี้วัด										จำนวนที่ จัดตั้งโครงการ	ประเภทค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ
								งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน			
					การตรวจสอบการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ของหน่วยงานและองค์กร													13,150.00		
																		40,800.00		
งานบริหารทั่วไป (งาน พัสดุ)	อสมดา	88	โครงการพัฒนาระบบการพัสดุ สู่ระบบการพัสดุที่โปร่งใส และคุ้มค่า	ได้ผลการดำเนินงาน โครงการพัสดุที่โปร่งใส และคุ้มค่า	โครงการพัฒนาระบบการพัสดุ สู่ระบบการพัสดุที่โปร่งใส และคุ้มค่า	ร้อยละ 90 ของ เป้าหมายของ คป สอ. และ สอ.	จังหวัด ระยอง											27,200.00		เงินกู้ยืม หน่วยงาน
																		1,000.00		
																		28,200.00		
งานบริหารทั่วไป (งาน พัสดุ)	อสมดา	89	โครงการพัฒนาระบบการพัสดุ สู่ระบบการพัสดุที่โปร่งใส และคุ้มค่า	ได้ผลการดำเนินงาน โครงการพัสดุที่โปร่งใส และคุ้มค่า	โครงการพัฒนาระบบการพัสดุ สู่ระบบการพัสดุที่โปร่งใส และคุ้มค่า	ร้อยละ 90 ของ เป้าหมายของ คป สอ. และ สอ.	จังหวัด ระยอง											3,400.00		เงินกู้ยืม หน่วยงาน
																		3,400.00		
งานบริหารทั่วไป (งาน พัสดุ)	อสมดา	90	โครงการพัฒนาระบบการพัสดุ สู่ระบบการพัสดุที่โปร่งใส และคุ้มค่า	ได้ผลการดำเนินงาน โครงการพัสดุที่โปร่งใส และคุ้มค่า	โครงการพัฒนาระบบการพัสดุ สู่ระบบการพัสดุที่โปร่งใส และคุ้มค่า	ร้อยละ 90 ของ เป้าหมายของ คป สอ. และ สอ.	จังหวัด ระยอง											3,400.00		เงินกู้ยืม หน่วยงาน