

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 2032
- 3 ส.ค. 2565



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
เลขที่รับ 7944
- 3 ส.ค. 2565

ที่ สย ๐๐๑๗.๕/ว ๕๐๘๗

ศาลากลางจังหวัดเลย

ถนนมลิวรรณ ลย ๕๒๐๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเลย
เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลย
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดเลย ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา
มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อน
เงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเลย
รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และเป็นไปตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงได้จัดทำประกาศจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดเลยขึ้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน นท. ส.ส.จ. เลว จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

- ด้วย จ. เลว แจ้ง ประทศ นลค.เกณฑ์ ขอแสดงความนับถือ

และวิธี ทบ ประเมิน ผลการ ปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ รอย ๒๓.๑.๒๕๖๕ (นายชาญวิทย์ เข็มศิริ)
เพื่อ ประทศ นท. พิจารณา อัตรา ส.จ. และ ส.ค. ๐๔ เงินเดือน
ตามหลักเกณฑ์ และวิธี ทบ ก.พ. กำหนด

- บันทึกการรับเรื่อง นี้ เป็น ของ ใน สังกัด ราชการ

เพื่อ ส.ค.จ.
๒๒ ส.ค. ๖๕

อ.ส.ท.

แทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๒.๘.๖๕

ดำเนินการ

(นายชาญวิทย์ เข็มศิริ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐-๔๒๘๑-๑๒๓๔
โทรสาร ๐-๔๒๘๖-๑๖๑๔

“เมืองน่าอยู่ เมืองแห่งการท่องเที่ยว การค้า และการลงทุนภายใต้การพัฒนาที่ยั่งยืน”



ประกาศจังหวัดเลย

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดเลย

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งกำหนดให้จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน จังหวัดเลยจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดเลย สำหรับใช้ในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ดังนี้

ข้อ ๑ “ส่วนราชการ” หมายถึง ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดเลย

ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเลย ได้แก่

(๑) ปลัดจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้น ปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๒) นายอำเภอ สำหรับปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนที่อยู่ในบังคับบัญชา ในกรณีที่เป็นการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเลย ผู้ได้รับมอบหมาย ให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในจังหวัดหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณีเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็น เพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ข้อ ๓ องค์กรประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ การประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานสัดส่วนร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะสัดส่วนร้อยละ ๓๐

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละ องค์ประกอบสัดส่วน ร้อยละ ๕๐

/ข้อ ๔ เกณฑ์และวิธีการ...

(๕) การประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ แจงผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินผลลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานนั้นลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

(๖) ให้ผู้ประเมินแต่ละส่วนราชการประจำจังหวัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด (ผ่านรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่กำกับดูแลตามสายการบังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด) ให้ความเห็นชอบและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ต่อไป

(๗) เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด จึงให้ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และในระดับจังหวัดให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเลย ขึ้น

ข้อ ๖ ระดับผลการประเมิน จังหวัดได้กำหนดระดับผลการประเมิน ใน ๒ กรณี ดังนี้

(๑) ข้าราชการทั่วไป แบ่งระดับการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

ระดับผลการประเมิน	คะแนนในแต่ละระดับ	หมายเหตุ
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	ต้องประกาศให้ทราบทั่วกัน
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	-
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	งดเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและดีมากจะต้องประกาศให้ทราบทั่วกัน ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

(๒) ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบ่งระดับการประเมินเป็น ๒ ระดับ ได้แก่

๑) ผ่านการประเมินต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในแต่ละองค์ประกอบ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ

๒) ไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจากได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ในองค์ประกอบใดหรือทั้งสององค์ประกอบ

หากราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเลย จะกำหนดให้มีระดับผลการประเมินที่แตกต่างจากที่จังหวัดกำหนดก็สามารถทำได้ ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๗ ให้ส่วนราชการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดภายในวงเงิน ร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนให้กับ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ดังนี้

(๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการใน สังกัดโดยใช้วงเงินในการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินในวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของอัตราเงินเดือน รวมที่จ่ายให้กับข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

(๒) การเลื่อนเงินเดือนกรณีมีข้าราชการถึงแก่ความตาย ก่อน ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ให้นำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินงบประมาณด้วย

(๓) ผู้บริหารวงเงิน (ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย) กั้นไว้บริหารร้อยละ ๐.๐๕ เพื่อพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการ หรือส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) จัดสรรให้ข้าราชการที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความ รับผิดชอบในการสนับสนุนนโยบายสำคัญของรัฐบาล คณะรัฐมนตรี และจังหวัด จนสามารถทำให้ จังหวัดบรรลุ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์เป็นการสำคัญ หรือปฏิบัติการที่มีความยาก ลำบาก ตรากตรำ หรือมีภารกิจที่ต้องทุ่มเทเป็นพิเศษ

๒) เป็นผู้รับผิดชอบและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของจังหวัด (ตัวชี้วัดของจังหวัด)

๓) จัดสรรให้กับส่วนราชการที่มีส่วนให้ความร่วมมือและสนับสนุนการ ปฏิบัติงานในระดับจังหวัดตอบสนองนโยบายของจังหวัดอย่างสม่ำเสมอ และเป็นที่ประจักษ์

๔) มีผลงานดีเด่นในด้านการให้บริการประชาชน

๕) อื่นๆ ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย เห็นสมควร

ข้อ ๘ ในการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้ว่าราชการจังหวัด บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายชัยวัช เจริญศิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย